



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรมของโรงพยาบาลเชียงใหม่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชียงใหม่.....

สถานที่ตั้ง.....๒๐๐ หมู่ที่ ๖ ตำบลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสิริพรรณ จันสา.....โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๔๙๕๐๑๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๗๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- สร้างค่านิยมในองค์กรให้เป็นสังคมเกื้อกูล และแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- โรงพยาบาลเชียงใหม่เป็นองค์กรต้นแบบแห่งการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยใจที่มีคุณธรรม
- องค์กรมีการดำเนินงานและกิจกรรมด้วยประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย
- บุคลากรวัยเกษียณสามารถดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุได้อย่างมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการสาธารณสุขใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ ๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากร ทางการ สาธารณสุขที่ เข้ามาทำงาน ใหม่ใน โรงพยาบาล ทุกคน	บุคลากรใน โรงพยาบาลมี ความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และ สามารถนำหลัก แนวคิดมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ได้	๒,๐๐๐	๑,๐๐๐				
๒. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระและกิจกรรมทางศาสนาวันพยาบาล วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์ - กำหนดให้บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา - มุทิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุราชการ - กองทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - ๑๒ ราศีดีต่อใจ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีทางศาสนาของไทย	ทีม HRD และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาลมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมของ ไทย	๑๐,๐๐๐	๒๕๐๐	๒๕๐๐			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรโรงพยาบาล ๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	ทีม HRD และคณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ในการทำมาความดีด้วยหัวใจ และเกิดความตระหนักในการทำความดีเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบ	✓	✓			
๔. กิจกรรม ส่งเสริมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กรตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทีม HRD และคณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในองค์กรมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีความตระหนักถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจประกอบความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	๒,๐๐๐	๒๐๐๐				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมงานบันดาลใจ/ มหกรรมคุณภาพการบริการ - กิจกรรมเรื่องเล่าใจฟูสตอรี่/ภาพถ่ายใจฟู - มนุษย์ต่างวัยหัวใจเดียวกัน - โครงการสุขภาพดี ซีวีมีสุข ลดเสี่ยง ลดโรค* - กีฬาสีสัมพันธ์ประจำปี - ฟัน้องล้อมวงกินข้าว หมายเหตุ *ทำงานร่วมกับทีม สุขศึกษา	๑. เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรได้พัฒนาศักยภาพ และมีเจตคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความ สามัคคีและทำงานเป็นทีม ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความ สำนึกในการให้บริการและ ทำงานอย่างมีความสุข	ทีม HRD ทีม สุขศึกษา ทีม คุณภาพและ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วมไม่ ต่ำกว่า ร้อย ละ ๘๐	บุคลากรของ โรงพยาบาล ได้แสดงออก อย่างถูกต้อง สร้างสรรค์ และมีส่วน ร่วมใน กิจกรรม อย่างมี ความสุข	๖๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
๖. กิจกรรมสุขใจหลังเกษียณ	เพื่อให้บุคลากรวัยใกล้ เกษียณอายุราชการได้ เตรียมความพร้อมและ ทำงานอย่างมีความสุข	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	จำนวนผู้ เข้ารับการ อบรม ๘๐ คน	ร้อยละ ของ บุคลากร ได้รับความ พึงพอใจ	๑,๐๐๐			✓	✓	
รวม					๗๕,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางวราภรณ์ สุหิตานุเคราะห์.....)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๑๔.....เดือนมีนาคม..... พ.ศ.๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายสมภพ เมืองชื่น.....)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
.....รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่๑๔.....เดือนมีนาคม..... พ.ศ.๒๕๖๖.....