



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ .....๑๑๐.....

วันที่..... ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้กำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ เห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ ทราบและแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ ลงนามในประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฯฉบับนี้ บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ และหรือ สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นางสาวมัทนา สมบัติวัฒนาเวช)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ ( ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่