



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่  
จังหวัดพะเยา

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

## สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)	๔
ภาคผนวก	๖
เอกสารอ้างอิง	๘

บทที่ ๑
---------

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต ประพตติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตประพตติมิ ชอบให้กับบุคลากรใน สังกัดของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียง ม่วน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่	ไม่มี	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย. ๖๖
๒	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงใน การเกิดทุจริตและ ประพตติมิชอบ	มาตรการของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่ เสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น เป็นแนวทางให้ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่	๑,๐๐๐	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความ เสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ ฝ้า ระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่าง ข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการ ทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหาร ประพตติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ ดีในการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย. ๖๖

ลำดับ	โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่ มีการ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่าง น้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐาน และแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่	ไม่มี	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอภูซาง ทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย.๖๖
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์ ร้องเรียน การ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้น หรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการ ตรวจสอบเฝ้าระวังการ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	ไม่มี	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่ง ต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการ ดำเนินกา ๕. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย.๖๖

ลำดับ	โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน ร้อยละ ๙๒	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน	ไม่มี	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย. ๖๖
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วนในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วนตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน	๑,๐๐๐	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ. ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม. ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ม.ค.-ก.ย.๖๖

บทที่ ๒

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐  ๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้ว (เป็นไปตามตัวชี้วัด ๕ ครั้ง/ปี)
๒. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	๑. มีการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง  ๒. มีการกำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ดำเนินการแล้ว (เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี)
๓. การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- ดำเนินการจัดทำคู่มือ ๑ เล่มในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และทำการแจ้งเวียนแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๔๙ ๕๑๐๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๔๔๙ ๕๑๐๐ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://๒๐๙.๙๗.๑๖๑.๑๕๓/index.php">http://๒๐๙.๙๗.๑๖๑.๑๕๓/index.php</a>	- มีศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง
๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงม่วน ร้อยละ ๘๕	มีการพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบ ถ่วงดุล	- ดำเนินการแล้ว
๖. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วนในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้งของเจ้าหน้าที่	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตแล้ว ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ภาคผนวก



**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต**  
**“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า นายประสาธ กั้นชัย สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนใน สัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ สาธารณสุข

และขอถวายสัตยาปณัติว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสาน พระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสาธ กั้นชัย)  
 สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

**เอกสารอ้างอิง**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

จัดทำโดย : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่  
๑๙๓ หมู่ ๑ ตำบลบ้านมาง อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา ๕๖๑๖๐  
โทรศัพท์ : ๐ ๕๔๔๙ ๕๑๐๐