

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอมะนัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|---|---|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|---|----------|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | |
| ๑ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงใหม่ ในการต่อต้านการทุจริต การ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของ เจ้าหน้าที่ให้ต่อต้านการทุจริต | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเชียง ม่วน | ←→ | | | | | | | | | | | มีกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบนโยบาย และ ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต | - | งานพัฒนา บุคลากร |
| ๒ | มาตรการป้องกันการทุจริต การ รับสินบนทุกรูปแบบ และ มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม | เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเชียง ม่วน | ←→ | | | | | | | | | | | มีมาตรการของโรงพยาบาล เชียงใหม่ อย่างน้อย ๕ มาตรการ | - | คณะกรรมการ ส่งเสริม จริยธรรม/ ประเมิน คุณธรรม |
| ๓ | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ ของหน่วยงาน | ผู้รับบริการ/ ประชาชน/ เจ้าหน้าที่ | ←→ | | | | | | | | | | | มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุก ในหน่วยงาน และมี คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ | - | คณะกรรมการ ส่งเสริม จริยธรรม/ ปฏิบัติ |
| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|-----------------------------|
| ๔ | การจัดทำคู่มือ และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการติดตามประเมินผล | หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ม่วน | | | | | | | | | | | | มีคู่มือ และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ติดประกาศและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ทราบโ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง | - | คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม/ |
| ๕ | สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา แนวทางแก้ไข รายงานต่อผู้บังคับบัญชา | | | | | | | | | | | | | รายงานผลการดำเนินงาน | - | คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม/ |

ลงชื่อ



(นางเกศสุวิญ ศรีวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ขออนุมัติแผน



(นายสมภพ เมืองขึ้น)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

ผู้อนุมัติแผน